



Тема номера: Кампания «За достойный труд в лесном хозяйстве»

**10 СЕНТЯБРЯ 2019 ГОДА
РОСЛЕСПРОФСОЮЗ НАЧАЛ КАМПАНИЮ «ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД В ЛЕСНОМ ХОЗЯЙСТВЕ»!**

Всем работникам организаций и учреждений лесного хозяйства, профсоюзным активистам, хорошо известны ключевые социально-трудовые проблемы отрасли. Эти проблемы возникли достаточно давно, но пока так и не нашли своего решения. Рослеспрофсоюз совместно с Федеральным агентством лесного хозяйства прилагали усилия, чтобы изменить ситуацию. Но этих усилий оказалось недостаточно. Ключевые полномочия по регулированию социально-трудовых вопросов

лесоводов сегодня сосредоточены в руках Минприроды России и региональных органов государственной власти. Многие зависят от финансовых властей всех уровней. Но сегодня все эти инстанции не уделяют достаточное внимание ситуации в лесном хозяйстве России. Отрасль остается на задворках экономики и является одной из наиболее низкооплачиваемых.

В ЭТОЙ СВЯЗИ РОСЛЕСПРОФСОЮЗ ОБЪЯВЛЯЕТ ОБЩЕРОССИЙСКУЮ КАМПАНИЮ «ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД В ЛЕСНОМ ХОЗЯЙСТВЕ» И ПРИЗЫВАЕТ АКТИВНО ПОДДЕРЖАТЬ ЕЕ ВСЕХ РАБОТНИКОВ ОТРАСЛИ.



Сбор подписей

В рамках кампании "За достойный труд в лесном хозяйстве" Рослеспрофсоюз начинает сбор подписей в поддержку целей кампании.

ЦК Профсоюза направил в территориальные организации образец подписного листа, который будет циркулировать в

первичных профсоюзных организациях.

Сбор подписей предлагаем завершить до 10 февраля 2020 года.

Подписной лист вы найдёте в приложении к этому номеру.



О VI Северной Конференции читайте на стр. 18

В ЭТОМ ВЫПУСКЕ

- Семинар Молодёжного Совета в лесничестве Карелии
- Кампания "За достойный труд в лесном хозяйстве!"
- Субрегиональная женская конференция по гендерным вопросам
- Заседание Центрального Комитета Рослеспрофсоюза
- Рабочая группа в Госдуме обсудила методику распределения «лесных» субвенций
- Прошел первый раунд коллективных переговоров между Рослеспрофсоюзом и Рослесхозом

Интересный момент

Видео выступления Дениса Журавлёва, председателя Рослеспрофсоюза, на Северной Конференции на тему Шиеса набрало почти 100 000 просмотров в группе профсоюза ВКонтакте

Семинар Молодёжного Совета в лесничестве Карелии

"Сложившаяся динамика развития заставляет региональные власти экономить на малочисленных и отдаленных населенных пунктах..."

14-17 августа в Республике Карелия состоялся практический семинар Молодежного совета Рослеспрофсоюза по вопросам государственного контроля использования лесов. Это событие одно из основных в плане работы. Ситуация в лесном секторе России близка к критической. Этой тема была затронута на последней, пятой, северной конференции, и ей полностью посвящена кампания Рослеспрофсоюза «За достойный труд в лесном

хозяйстве». На декабрьской встрече МС было принято решение влиться в работу Рослеспрофсоюза по вопросам реализации молодежной политики и привлечения молодых кадров в лесную отрасль. В семинаре в роли принимающей стороны участвовала представитель Карельской республики **Татьяна Пигульская**, которая является сотрудницей лесозаготовительной компании, ЗАО «Шуялес», председателем

профкома, членом Молодежного Совета Рослеспрофсоюза и Председателем совета депутатов Чалнинского сельского поселения. Выехали в карельские леса также Председатель МС Рослеспрофсоюза **Владимир Ермаков**, член молодежи от Иркутской области **Алексей Оськин**, член МС от Архангельской области **Игорь Колмаков**, и ответственный секретарь Молодежного Совета ЦК **Екатерина Кислова**.

В первый день...

В первый день после того, как все собрались в посёлке Чалны, мы отправились в Центральное лесничество Суоярвского района. Там состоялась встреча с начальником лесничества **Калининой Натальей Рауилловной**. В диалоге участники встречи определили несколько главных общих проблем, которые касаются любого молодого работника лесного хозяйства в России. Наверняка не секрет, что первоочередными проблемами в лесничествах, с которыми сталкивается любой молодой специалист, являются, конечно же, заработная плата и условия труда. За годы работы в этом направлении изменилось крайне мало. Финансирование совсем недостаточное, и на работу в государственное управление лесами идут энтузиасты или те, чьи жизненные интересы сложились в пользу выбора этого рода

деятельности. К сожалению, фактора материальной стимуляции тут практически нет. Кроме того, отсутствует достаточное внимание к проблемам лесничеств со стороны Министерства Природных Ресурсов РФ. На рабочих встречах в Рослесхозе, проходящих регулярно в Москве, неоднократно упоминалось, что все субвенции и субсидии, выделяемые из госбюджета на поддержку и развитие лесничеств, идут на решение острых проблем с инфраструктурой: содержание контор, ТС. На повышение заработных плат средств уже не остаётся. К тому же сложившаяся динамика развития заставляет региональные власти экономить на малочисленных и отдаленных населенных пунктах. Это всё, в комплексе, даёт отрицательную динамику притока молодых кадров. В посёлках, где

располагаются лесничества, подчас отсутствуют больницы и школы, что уж говорить о кафе, спортивных площадках и прочем. Молодым специалистам, конечно, не хочется жить между магазином, домом и работой, должно быть что-то ещё. Первую рабочую встречу активисты молодежного совета провели с начальником Суоярвинского центрального лесничества **Калининой Натальей Рауилловной**. Диалог получился открытым. Члены Молодежного Совета Рослеспрофсоюза обменялись с Натальей Рауилловной своим взглядом на ситуацию в их регионах. Проблемы одни и те же: низкая заработная плата, недостаточная численность персонала, материальное обеспечение контор. Такого будущего для своих детей никто не хочет.

Семинар Молодёжного Совета в лесничестве Карелии (продолжение)

По словам начальника центрального лесничества, последние 2-3 года стал ощущаться кадровый голод, порой они не могут найти даже водителя. В ходе беседы было озвучено мнение о необходимости возвращения к возможности осуществлять лесничествам хозрасчетную деятельность.

Молодых кадров в лесничествах практически нет. Конкретно в Суоярвинском 4 человека из 114. Большинство молодых людей стремится перебраться поближе к центру Республики, в столицу.

И это понятно. Средняя

зарплата составляет около 20 000 рублей (при средней в регионе 37,7, лесной отрасли 37 тыс рублей), а условия труда далеки от тех, которые можно назвать нормальными.

Конечно, все знают, как прекрасна Карелия, знаменита своими озёрами и камнями, непроходимым лесом. Но одно дело приехать туда на 4 дня пожить в палатках, пообщаться с лесниками и испечь картошку, и совсем другое - круглый год в любую погоду сохранять это богатство, невзирая на трудности.



Второй день...

На следующий день началась настоящая работа лесничих. Встречала ребят лесничий лахколамбинского участкового лесничества Макрицкая Наталья Анатольевна. За день активисты МС успели проверить разработку трех делянок и соединяющих их трасс, текущую работу лесозаготовителей, качество лесовосстановления с закладыванием пробных площадок. За день ребята прошли без малого 20 километров. И так работники лесного хозяйства проводят день за днём. По дороге

обсудили, что снабжение спецодеждой удовлетворительное, а на актуальный вопрос о тушении пожаров ответ был, что лесничие по должностным инструкциям тушить пожары не обязаны. Но все мы понимаем, что тушат. Работа интересная и непростая: большинство рабочего времени в лесу, обед там же, сплочённый, дружный коллектив. К вечеру члены МС узнали о работе лесничих столько, что, пожалуй, в жизни не почерпнули бы из любых других источников (к слову

сказать, все они напрямую не связаны с работой в лесу). Молодым специалистам такая жизнь легко может прийтись по вкусу, если мы сможем изменить ситуацию с обеспечением отрасли.



Третий день...

На следующий день ребятам предстояло посмотреть, как проходит день работы лесничего в конторе, провести небольшой мозговой штурм и подвести итоги.

Поразило то, что сотрудники лесничества вынуждены работать в домике без отопления, воды и канализации с протекающей крышей. Греются они электрическими обогревателями. Воду носят из колодца. На улице стоит деревенский туалет с дырой в полу... Интернета нет, хотя он необходим для работы.

Наталья Анатольевна купила самостоятельно USB модем и пользуются им, чтобы принимать фотографии делянок и отправлять отчёты. Энтузиасты, они проводят встречи со школьниками и детсадовцами, рассказывают ребятам о работе в лесу, о том, как важно беречь природу. Ставят спектакли для местных детей в их образовательных учреждениях, водят детей на экскурсии. На мозговом штурме все были в растерянности. С чего начать?

Долго спорили и пытались решить, что тут можно сделать для молодых специалистов. А они тут очень нужны.

Проблема комплексная, так просто с ней не справиться. Тут необходима синергия усилий всех, кто имеет отношение к лесному хозяйству: и профсоюзу, и правительству, и министерств, и федерального агентства, ну, и самих работников лесного хозяйства, конечно. Цели и пути их достижения

обязательно должны найти документальное закрепление в наших основных документах - отраслевых соглашениях.

По итогам семинара предстоит выработать детальный план действий и объединить усилия в рамках кампании Рослеспрофсоюза «За достойный труд в лесном хозяйстве!». Серьезной настрой всех активистов нашего профсоюза вселяет уверенность, что мы сможем изменить ситуацию.

Молодежный совет Рослеспрофсоюза выражает глубокую признательность встретившим нас представителям Суоярвского центрального лесничества за их внимание и время, которые они уделили нам, за их помощь в организации семинара и живое участие в обсуждении проблематики.



На момент подготовки этого материала предложения по результатам прошедшего семинара Молодёжного Совета в лесничестве вошли в программу кампании «За достойный труд в лесном хозяйстве!»



"За достойный труд в лесном хозяйстве"!

Лесное хозяйство России, работников которого объединяет Рослеспрофсоюз, находится в кризисе. За 13 лет действия изменений в Лесной кодекс РФ, внесенных в него в 2006 г., сформировался масштабный комплекс социально-трудовых проблем, с которыми работники ежедневно сталкиваются на своих рабочих местах. Рослеспрофсоюз постоянно поднимает эти проблемы на разных уровнях, но они по-прежнему не находят своего решения.

- Заработная плата работников лесного хозяйства сегодня является одной из наиболее низких в экономике России. Зарплаты лесоводов в большинстве субъектов РФ наполовину ниже средней зарплаты по экономике субъекта.

- Гарантированная часть заработной платы - тарифная ставка или оклад - выражается унизительными суммами в 3 - 5 тысяч рублей, остальное - доплаты, надбавки и премии.

- Возникают многочисленные перекосы в системе оплаты труда, когда квалифицированный и неквалифицированный труд оплачивается практически одинаково.

- Покупательная способность заработной платы из года в год снижается.

- Работники наиболее опасной профессии - лесные пожарные - лишены пенсионных льгот; государство не может даже

обеспечить им питание на тушении лесных пожаров за счет федерального бюджета.

- В целом бюджетное финансирование лесного хозяйства недостаточно для полного выполнения полномочий по охране, защите и воспроизводству лесов, которые переданы субъектам РФ. Полномочия передали - финансирование не обеспечили. По состоянию на 4 октября 2019г. ни один субъект РФ не получил даже половину от необходимой суммы субвенции на реализацию переданных полномочий РФ в области лесных отношений.

- Многочисленные проблемы с материально-техническим обеспечением организаций лесного хозяйства при таком финансировании не могут быть решены: зачастую у работников нет спецодежды, форменного обмундирования, необходимых для работы инструментов, оргтехники, транспорта.

- Отсутствуют полноценные программы поддержки квалифицированных специалистов и молодежи. Хотя, при таких зарплатах, никакими программами не получится обеспечить приток необходимых кадров в лесное хозяйство.

Разрозненные усилия ЦК Рослеспрофсоюза, территориальных и первичных профсоюзных организаций, направленные на решение ключевых проблем работников лесного хозяйства, не приносят

желаемого результата.

Опыт работы родственных зарубежных профсоюзов и международных профцентров, в которые входит Рослеспрофсоюз, показывает, что наиболее эффективный путь решения наиболее сложных проблем - объединение усилий всей профсоюзной структуры в рамках профсоюзной кампании, представляющей собой комплекс скоординированных мероприятий, проводимых всеми организациями профсоюза в единые сроки и сопровождающихся масштабной информационной поддержкой.

В этой связи на практикуме Рослеспрофсоюза, прошедшем в апреле 2019г. в Республике Коми, было внесено предложение о проведении кампании Рослеспрофсоюза «За достойный труд в лесном хозяйстве».

В течение летнего периода 2019г. Президиум Рослеспрофсоюза вел подготовку к кампании. Были выработаны цели кампании, план мероприятий кампании, разработан логотип кампании. 26 августа 2019г. Президиум Рослеспрофсоюза принял постановление «О кампании Рослеспрофсоюза «За достойный труд в лесном хозяйстве». Старт кампании был намечен на 10 сентября 2019г.

Поддержать петицию кампании вы можете, воспользовавшись этим QR-кодом:



Цели кампании

«Пять шагов к достойному труду в лесном хозяйстве»

1. Достойная заработная плата.

- Доведение средней заработной платы работников лесного хозяйства до уровня не ниже средней заработной платы по субъекту РФ во всех субъектах РФ;
- Обеспечение ежегодного повышения уровня реального содержания заработной платы работников лесного хозяйства;
- Совершенствование систем оплаты труда работников лесного хозяйства, в том числе:
 - установление размеров минимальных окладов и минимальных ставок заработной платы работников лесного хозяйства на уровне не ниже МРОТ;
 - установление объективных соотношений при дифференциации заработной платы работников лесного хозяйства в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы;
 - доведение размера гарантированной части заработной платы работников лесного хозяйства до уровня не менее 70%;
 - установление справедливых и прозрачных критериев премирования работников.



2. Достойные условия труда.



- обеспечение работников лесного хозяйства всем необходимым оборудованием, материалами, средствами индивидуальной защиты и экипировкой для эффективного и безопасного выполнения работ;
- обеспечение работников, непосредственно участвующих в лесопатологических обследованиях и тушении лесных пожаров бесплатным питанием за счет средств федерального бюджета;
- создание механизмов для осуществления организациями лесного хозяйства приносящей доход деятельности; предоставление права организациям лесного хозяйства использовать полученный доход в целях своего социально-экономического развития;
- установление должностных обязанностей работников лесного хозяйства на основе результатов мероприятий по нормированию труда и с учетом действующих профессиональных стандартов;
- обеспечение достаточного бюджетного финансирования органов управления лесами субъектов Российской Федерации и подведомственных им организаций лесного хозяйства для полного выполнения переданных полномочий Российской Федерации в области лесных отношений.

Цели кампании

«Пять шагов к достойному труду в лесном хозяйстве»

(продолжение)

3. Эффективное социальное партнерство.



- Полное выполнение условий отраслевых соглашений (федерального, региональных) по лесному хозяйству, а также условий коллективных договоров во всех субъектах РФ;
- Создание условий и поддержка деятельности первичных профсоюзных организаций в учреждениях лесного хозяйства;
- Заключение региональных отраслевых соглашений по лесному хозяйству во всех субъектах Российской Федерации, где действуют территориальные организации Рослеспрофсоюза.

4. Справедливое пенсионное обеспечение.

- Законодательное закрепление права на досрочную пенсию работникам лесопожарных формирований.



5. Развитие кадрового потенциала.

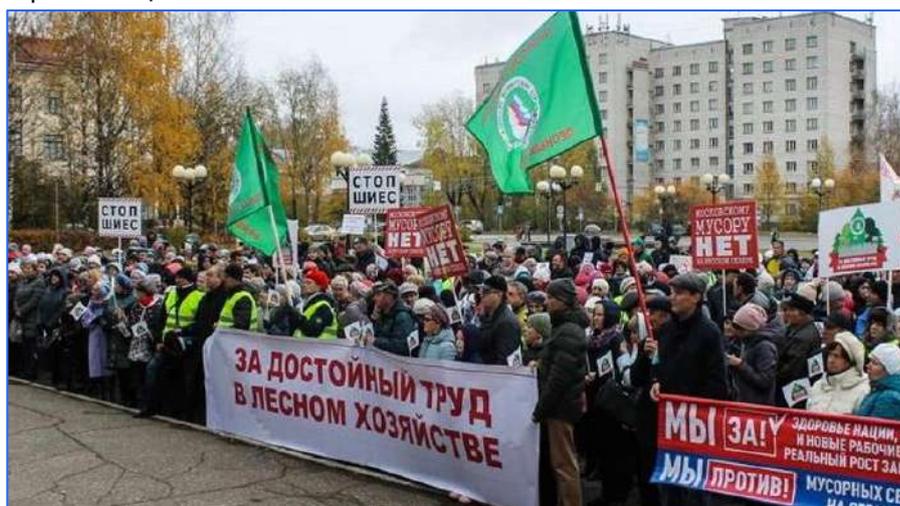
- Разработка и реализация программ поддержки молодых работников и специалистов лесного хозяйства на федеральном и региональном уровнях.

Уважаемые товарищи!

Начатая Рослеспрофсоюзом кампания «За достойный труд в лесном хозяйстве» - дело для нас новое, никогда до этого мы не пытались работать над решением проблем членов Профсоюза в таком формате.

Но все мы понимаем масштаб социально-трудовых проблем, накопившихся в лесном хозяйстве. Усилиями только ЦК Профсоюза либо разрозненными действиями организаций Профсоюза мы не добьемся решения этих проблем. Только мобилизовав всю нашу структуру мы сможем привлечь внимание властей (прежде всего, федеральных) и общества к ситуации в лесном хозяйстве, и рассчитывать на положительный результат.

Всем организациям Рослеспрофсоюза необходимо включиться в кампанию, принять все меры по реализации мероприятий кампании в территориальных и первичных профсоюзных организациях.



События в рамках кампании

6 октября 2019 состоялся митинг в Сыктывкаре

В Сыктывкаре на Театральной площади прошел митинг федерации профсоюзов. Основной темой сегодняшней встречи стал достойный труд в отрасли лесного хозяйства. Митинг собрал около 300 человек.

Участники митинга выступали за достойную оплату труда в отрасли лесного хозяйства, как и в любой другой, за реальный рост заработной платы и ликвидацию бедности. Коснулись и темы неурожая в сельском хозяйстве. Кроме того, митингующие выступили

за ликвидацию мусорных свалок, строительство новых промышленных объектов и создание новых рабочих мест.

На митинг горожане пришли семьями с детьми и старшими неработающими родственниками. Кто-то заглянул поддержать коллег по дороге на прогулку с домашним питомцем, а после по дороге домой многие прогулялись по магазинам.

Перед собравшимися выступил руководитель Бутканского участкового

лесничества Игорь Бабик из Удорского района. Он рассказал, что много лет работает лесником, но уровень его зарплаты с 2014 года не вырос, в отличие от цен на продукты. В результате чего его семья признана малоимущей. Он привлек внимание к отсутствию индексации зарплат, недостаточному финансированию лесной отрасли, отсутствию социальных выплат и гарантий.

Подробности на <https://komiinform.ru/news/186991>

4 октября 2019 года в Москве состоялся заключительный этап Национального лесного форума

Участники мероприятия обсудили ход реализации федерального проекта «Сохранение лесов» в рамках национального проекта «Экология», предварительные итоги пожароопасного сезона, взаимодействие авиационной охраны лесов и лесопожарных служб, проблематику подготовки кадров, пути повышения престижа лесных профессий,

социальной защиты работников лесной отрасли, возможности государственно-частного партнерства и другие. От Рослеспрофсоюза на форуме выступил Журавлев Денис Сергеевич. Ключевые вопросы выступления:

1. Уровень зарплат в отрасли.
2. Обеспечение питанием на тушении пожаров.

3. Разница в предоставлении льгот работникам лесной отрасли и других отраслей.

4. Поддержка молодых специалистов.

5. О сохранении С-Петербургского государственного лесотехнического университета лесного хозяйства.

07 октября 2019 года состоялась научно-практическая конференция Академии труда и социальных отношений (АТиСО)

Конференция была посвящена актуальным проблемам реализации права трудящихся нашей страны на достойную заработную плату. Конференция организована ФНПР в рамках Всемирного дня

действий «За достойный труд!». На конференции выступил председатель Рослеспрофсоюза Денис Журавлев. В ходе своего выступления он

ознакомил коллег по профсоюзному движению с целями и задачами всероссийской кампании «За достойный труд в лесном хозяйстве!».

Каждый может принять участие в кампании, рассказав о ней на любой доступной для этого площадке

Субрегиональная женская конференция по гендерным вопросам

25-27 сентября 2019 года в городе Одесса, в Украине, прошла Субрегиональная Женская Конференция для Профсоюзов Восточной Европы и Центральной Азии «Стратегии профсоюзов по противодействию дискриминации и гендерному насилию на рабочих местах» при поддержке Интернационала Строителей и деревообработчиков (BWI).

На конференции были представлены активные женщины, профсоюзные лидеры от Украины (Профсоюз работников строительства и промышленности строительных материалов), Молдовы (Профсоюзы Sindenegro и Sindicons), Азербайджана (Профсоюз работников строительства и промышленности строительных материалов), Казахстана (Профсоюз строительства и ЖКХ), России (Рослеспрофсоюз) и Киргизстана (Профсоюз РК лесных отраслей). Отдельно в состав конференции вошли две представительницы недавно созданной профсоюзной ячейки крановщиков.

На установочной встрече вечером 24 сентября участниц ознакомили с целями конференции, в которые входили:

- развитие потенциала женщин в членских организациях Интернационала Строителей и деревообработчиков (BWI) Восточной Европы и Центральной Азии,
- обучение навыкам органайзинга,
- разработка плана кампаний в соответствии со Стратегическим Планом Интернационала Строителей и деревообработчиков (BWI) на 2018-2021 гг. в Восточной Европе и Центральной Азии,
- обмен опытом работы женщин в области новых подходов к профсоюзной работе определение стратегии повышения роли женщин в профсоюзе.

В первый день на открытии

женщин, и где присутствует низкий уровень заработных плат. Отдельными темами выступили разница в условиях труда, «премия за отцовство и штраф за материнство», дискриминационные требования к полу и возрасту и тому подобное. На второй пленарной сессии Марико Оучи рассказала о Кампании Интернационала Строителей и деревообработчиков (BWI) против гендерного насилия в Восточной Европе и Центральной Азии. В том числе был обсужден вопрос о необходимости соответствия стандарту Интернационала Строителей и деревообработчиков (BWI) в проценте руководящих профсоюзных лидеров женского пола в высших структурах профсоюза, который должен составлять не менее 30 % от общего числа членов руководящих органов.

Кроме всего прочего Марико Оучи отметила необходимость ведения различных кампаний, которые проходят, как под эгидой МОТ и международных интернациональных объединений профсоюзов, так и в отдельных отраслевых профсоюзах и профсоюзных федерациях.

На сессиях одним из самых важных вопросов выступила ратификация 190 Конвенции МОТ об искоренении насилия и домогательствах в сфере труда, проект которой был принят на 108 сессии «10» июля 2019 года. Конвенция декларирует основные термины (такие как насилие и домогательства), очерчивает сферу охвата, основополагающие принципы, защиту и предотвращение, обеспечение соблюдения и средства правовой защиты, рекомендательная помощь, обучение и информационно-разъяснительная

Конференции выступил с пожеланиями плодотворной работы Василий Андреев, председатель Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Украины.

Член Европейского Женского Комитета Интернационала Строителей и деревообработчиков (BWI), Леся Гусак, представляющая гендерные вопросы региона Восточной Европы и Центральной Азии, ещё раз проговорила и обозначила цели работы конференции, пожелав участникам успехов.

Сессии модерировала и выступала в качестве ментора Анна Андреева, специалист по политическим вопросам и кампаниям Интернационала Строителей и деревообработчиков (BWI).

Первая пленарная сессия была посвящена международным стандартам противодействия любым формам дискриминации в отношении женщин. Основным докладчиком выступила Марико Оучи, специалист по условиям труда и гендерному равенству в трудовых отношениях офиса Международной Организации Труда для Центральной и Восточной Европы в Будапеште.

а сессии обсуждались различные проблемы связанные с гендерным неравенством, в первую очередь это касалось так называемого гендерного разрыва в оплате труда (сравнивались средние и медианные показатели заработных плат в различных странах), что отражено в Глобальном отчёте МОТ о зарплате в 2018 году, где отчётливо прослеживается разница в оплате труда женщин и мужчин. Обсуждались так же, в том числе, феминизированные профессии, в которых исторически преобладает большинство



BWI
Building and Wood
Worker's International



женщин, и где присутствует низкий уровень заработных плат. Отдельными темами выступили разница в условиях труда, «премия за отцовство и штраф за материнство», дискриминационные требования к полу и возрасту и тому подобное. На второй пленарной сессии Марико Оучи рассказала о Кампании Интернационала Строителей и деревообработчиков (BWI) против гендерного насилия в Восточной Европе и Центральной Азии. В том числе был обсужден вопрос о необходимости соответствия стандарту Интернационала Строителей и деревообработчиков (BWI) в проценте руководящих профсоюзных лидеров женского пола в высших структурах профсоюза, который должен составлять не менее 30 % от общего числа членов руководящих органов. Кроме всего прочего Марико Оучи отметила необходимость ведения различных кампаний, которые проходят, как под эгидой МОТ и международных интернациональных объединений профсоюзов, так и в отдельных отраслевых профсоюзах и профсоюзных федерациях. На сессиях одним из самых важных вопросов выступила ратификация 190 Конвенции МОТ об искоренении насилия и домогательств в сфере труда, проект которой был принят на 108 сессии «10» июля 2019 года. Конвенция декларирует основные термины (такие как насилие и домогательства), очерчивает сферу охвата, основополагающие принципы, защиту и предотвращение, обеспечение соблюдения и средства правовой защиты, рекомендательная помощь, обучение и информационно-разъяснительная деятельность, а так же способы применения. В дальнейшем, в процессе работы групп, перед которыми была поставлена задача выработать способ, каким женщины в профсоюзах могут продвигать

гендерную повестку, были поставлены следующие задачи:

- Сбор информации о гендерном неравенстве, дискриминации и насилии в сфере труда;
- Создание комиссий по гендерному неравенству (организация процесса обмена информацией);
- Просветительская деятельность по вопросу неравенства в сфере труда (в т.ч. проведение семинаров и тренингов);
- Сотрудничество с правозащитными организациями;
- Выработка методических рекомендаций для тех, кто столкнулся с дискриминацией, насилием или домогательствами на рабочем месте;
- Популяризация борьбы с дискриминацией и неравенством (проведение акций, флеш-мобов, информационных кампаний и т.п.).

На следующий день на третьей пленарной сессии посвящённой гендерному равенству и безопасности труда на примере Украины Анатолий Стовбун, кандидат медицинских наук, советник Профсоюза строителей Украины по вопросам охраны труда, представил исчерпывающие статистические данные о работе женщин в опасных условиях труда, неравных компенсациях для женщин и мужчин и травматизме. Следует отметить, что многие вопросы перекликаются с ситуацией и в нашей стране, но есть и большие различия, в таких вопросах как, например, подход к оценке условий труда, обеспеченность СИЗ, компенсационных выплатах, отпусках. Четвёртая пленарная сессия была посвящена развитию стратегий профсоюзных кампаний. Спикером выступила Анна Андреева, представив самые важные принципы и элементы реализации планов профсоюзных кампаний. Отдельной темой прозвучал профсоюзный оргайназинг, как одна из главных и гибких технологий, которые следует применять в процессе достижения поставленной задачи.

После заседаний участники конференции переоделись в майки, на которых были напечатаны лозунги Интернационала Строителей и деревообработчиков (BWI): «Я не буду молчать!» и «Остановим гендерное насилие» в поддержку ратификации 190 Конвенции МОТ «Об искоренении насилия и домогательств в сфере труда», и отправились на акцию, в ходе которой они прошли по улицам города, рассказывая о работе конференции заинтересовавшимся и оставляя желающим листовки, в которых кратко рассказывалось о конвенции и проблематике гендерного неравенства. Для многих это был первый такой опыт, но впечатления остались позитивные. Люди подходили с вопросами, прерывая свою прогулку или путь по делам, слушали и просили оставить им информацию. Общение получилось тёплым и полезным для всех, возникали подчас неожиданные вопросы, которые профсоюзные работники взяли на заметку для дальнейшей работы в этом направлении. На следующий день на пятой пленарной сессии был обсужден вопрос об организации и усилении позиции женщин в профсоюзах. На этой заключительной сессии участники смогли объединить полученную информацию, обменяться мнениями и опытом, выработать позицию по заявленным вопросам. Отдельно обсуждалась тема различия дискриминации и насилия, так как дискриминация – это проявление сексизма, а насилие приобретает уже физические формы, такие как, например, экономическое и физическое. Россия была представлена на подобном мероприятии в первый раз специалистом ЦК Рослеспрофсоюза, Екатериной Кисловой. В своём выступлении на второй сессии конференции она отметила важность такой работы и в качестве примера



BWI
Building and Wood
Worker's International



профсоюзной кампании, о которых шла речь на данной сессии, познакомила участников с развёрнутой Профсоюзом работников лесных отраслей РФ «10» сентября 2019 года кампанией «За достойный труд в лесном хозяйстве», рассказала о проблемах в лесном секторе и о целях кампании:

1. Достойная заработная плата.
2. Достойные условия труда.
3. Эффективное социальное партнерство.

4. Справедливое пенсионное обеспечение.

5. Развитие кадрового потенциала. Специалист ЦК обратилась с призывом о содействии и единстве с кампанией «За достойный труд в лесном хозяйстве», заметив, что одним из пунктов плана её реализации является организация солидарной поддержки зарубежными профсоюзами. Коллеги тепло приняли эту идею и тут же предложили сделать коллективное фото с логотипом кампании, а затем распространить информацию о ней в своих профсоюзах.

Отдельно было отмечено, что наш профсоюз выступает за гендерное равенство и поддерживает его соблюдение. Хотелось бы отметить слаженность работы сессий и всех спикеров, весь процесс конференции был построен максимально эффективно и поделовому, обсуждали острые вопросы, не обходили вниманием любое мнение или замечание, что позволило с большой отдачей выработать планы и позиции по работе в этом направлении.



BWI
Building and Wood
Worker's International



Заседание Центрального Комитета Рослеспрофсоюза

В центре внимания – проблемы трудящихся

С 12 по 14 ноября в г. Москве проходили заседания руководящих и исполнительных органов Рослеспрофсоюза, а также обучающий семинар для членов ЦК Профсоюза и руководителей

12 ноября - Заседание Президиума Рослеспрофсоюза.

В повестке - Председатель предварительное рассмотрение вопросов, которые выносятся на Пленум ЦК Профсоюза; утверждение Плана основных мероприятий Профсоюза на 2020г.; исполнение сметы профсоюзного бюджета за 10 месяцев 2019 года; дополнение состава Молодежного Совета Рослеспрофсоюза

(приветствуем нового члена МС **Сергея БАБИЧЕВА**, ППО КЦБК ИЛИМ, г.Коряжма Архангельской обл.); обсуждение вопросов подготовки к Съезду Рослеспрофсоюза в ноябре 2020г.

Все необходимые решения приняты.

- **Заседание Комиссии Рослеспрофсоюза по подготовке изменений и дополнений в Устав Рослеспрофсоюза.**

В составе Комиссии -

Председатель Рослеспрофсоюза **Денис ЖУРАВЛЕВ**, руководители территориальных организаций Рослеспрофсоюза **Владимир КАТИЕВ** (Карелия), **Алексей КОСТИН** (Архангельск), **Сергей ОСИПОВ** (Коми), **Владимир ПОРОШИН** (Иркутск).

Обсуждены положения Устава, которые необходимо изменить для более оперативной и эффективной работы всех структур Профсоюза, а также общие подходы к работе над совершенствованием Устава. Для всех очевидно, что многие уставные процедуры сегодня требуют упрощения. В течение 2020 года Комиссии предстоит огромная работа в этом направлении.



13 ноября – обучающий семинар

Обучающий семинар для членов ЦК Рослеспрофсоюза по технологии подготовки и проведения профсоюзных собраний и конференций, требованиям законодательства к решениям собраний и конференций, документальному оформлению протоколов, регистрации в органах Минюста России.

Данная тематика крайне актуальна в свете стартовавшей в Профсоюзе отчетно-

выборной кампании и подготовки к предстоящему Съезду Профсоюза. Безошибочное проведение собраний и конференций, грамотное документальное оформление принятых решений - важнейший фактор устойчивости профсоюзных организаций. Для нас работал мощный состав профсоюзных специалистов Института профсоюзного движения Академии труда и социальных отношений: - **Светлана ДЕМИДОВА**, Вице-Президент ИПД

АТиСО, кандидат экономических наук, доцент;

- **Светлана ТАТАРНИКОВА**, заместитель руководителя Центра трудовых отношений и социального партнерства ИПД АТиСО, доцент кафедры профсоюзного движения АТиСО;

- **Николай ЛЕБЕДЕВ**, заведующий юридическим отделом аппарата Российского профсоюза работников промышленности (РОСПРОФПРОМ).

Семинар сочетал теоретическую и практическую часть. Участники семинара разбирали нестандартные ситуации при проведении собраний и конференций, выявляли ошибки при составлении протоколов, знакомились с новыми требованиями к оформлению документов. Преподаватели ответили на заданные участниками семинара вопросы.

14 ноября - Заседание Центрального комитета Рослеспрофсоюза (VI Пленум ЦК)

Основной вопрос - кампания Рослеспрофсоюза «За достойный труд в лесном хозяйстве». Обсуждался доклад Председателя Рослеспрофсоюза **Дениса ЖУРАВЛЕВА** о ходе кампании и проделанной в целом по РФ работе. Отмечено, что по ряду направлений работа на

данный момент ведется неудовлетворительно, многие территориальные организации отстают от утвержденного плана мероприятий кампании и требуется активизировать работу. Принято постановление ЦК, в котором

зафиксирована, в том числе, подготовка к массовым акциям в 2020 году в случае отсутствия реакции органов власти на требования Профсоюза, направленные на решение социально-трудовых проблем работников лесного хозяйства.

" Основной вопрос – кампания Рослеспрофсоюза «За достойный труд в лесном хозяйстве» "

Молодёжка

Председатель Молодежного Совета Рослеспрофсоюза **Владимир ЕРМАКОВ** выступил с докладом о работе МС в 2019 году. 2019 год стал первым годом скоординированной работы МС по утвержденному плану. В течение года Молодежный Совет организовал ряд выездных мероприятий:

- участие команды МС Рослеспрофсоюза в Слете-семинаре Рослеспрофсоюза в Архангельской области;

- туристический сплав по р. Малая Вишера (Пермский край) совместно с молодежным профсоюзным активом ОАО «Соликамскбумпром»; обмен опытом организации профсоюзом спортивных и туристических мероприятий для работающей молодежи;
- выезд в лесничество (Республика Карелия) в целях знакомства с повседневной работой в лесном хозяйстве, условиями труда и быта лесоводов, обсуждения

имеющихся проблем с работниками лесничества для последующей выработки предложений по их решению;

- профсоюзное замещение (изучение опыта работы членов Молодежного Совета из разных регионов).

В обсуждении доклада члены ЦК Профсоюза высказали свое видение работы Молодежного Совета, которое необходимо будет учитывать при планировании работы МС на 2020г.

Вопросы работы Съезда и профбюджета 2020

Рассмотрены вопросы, связанные с делегированием представителей от территориальных организаций в новый состав ЦК Профсоюза, который будет избираться на предстоящем в 2020г. Съезде, утверждены нормы представительства, квоты и механизмы.

Принят профсоюзный бюджет на 2020г. Учтены необходимые расходы на подготовку и проведение Съезда Профсоюза.

Отдельные статьи расходов пришлось оптимизировать, но в целом распределение средств по расходным статьям должно обеспечить Центральному Комитету, руководству и аппарату ЦК Рослеспрофсоюза возможность работать в 2020г. не менее интенсивно, чем в текущем году.

Председатель Контрольно-ревизионной комиссии

Рослеспрофсоюза **Татьяна ИСАЕВА** довела до участников Пленума информацию об итогах ревизий, проведенных в текущем году в отдельных территориальных организациях и в ЦК Профсоюза. Был высказан ряд замечаний и предложений, которые приняты к исполнению аппаратом ЦК Профсоюза.

Рабочая группа в Госдуме обсудила методику распределения «лесных» субвенций

9 декабря 2019 г. Комитет по природным ресурсам, собственности и земельным отношениям Государственной Думы РФ провел очередное заседание рабочей группы по вопросу рассмотрения методики распределения субвенций на осуществление полномочий Российской Федерации в области лесных отношений между субъектами РФ.

В заседании принял участие Председатель Рослеспрофсоюза **Денис Журавлев**.

В своем выступлении он отметил, что Рослеспрофсоюз приветствует усилия, предпринимаемые Рослесхозом, органами законодательной и исполнительной власти по совершенствованию структуры управления лесным хозяйством, нормативно-правовой базы, материально-технического обеспечения организаций лесного хозяйства. Но акцент на главный ресурс отрасли - людей, работающих в лесном хозяйстве, по-прежнему отсутствует.

На примере Республики Коми **Денис Журавлев** озвучил проблемы низкой заработной платы, перекосов в системах оплаты труда, приведя конкретные цифры и указав, что это общие проблемы для всех субъектов РФ.

В частности, председатель Профсоюза отметил:

«Мы не решим проблему привлечения в лесное хозяйство необходимых кадров, пока не будем учитывать при расчете субвенций адекватные показатели заработной платы лесоводов. Планировать финансирование расходов на заработную плату необходимо с учетом рекомендаций

Рослесхоза, которые неоднократно направлялись главам субъектов РФ, о доведении средней заработной платы работников лесного хозяйства до уровня средней заработной платы по экономике субъекта.

Но прежде необходимо привести в порядок системы оплаты труда в лесном хозяйстве, которые сегодня во многих субъектах почти приравнивают заработную плату младшего обслуживающего персонала к зарплате более квалифицированных работников, имеющих профильное специальное образование - мастеров леса, помощников лесничих, государственных инспекторов. С очередным повышением МРОТ в 2020 году перекосы в системах оплаты труда еще более усугубятся.»

Также **Денис Журавлев** затронул еще одну важную проблему, связанную с отсутствием финансирования из федерального бюджета гарантий, предусмотренных федеральным Отраслевым соглашением по лесному хозяйству, которое сегодня распространяется на все органы управления лесами субъектов РФ и подведомственные им государственные учреждения (лесничества). Он отметил, что Соглашение имеет статус правового акта, является частью системы права РФ. И возникает тревожная ситуация, при которой система права при расчете «лесных» субвенций применяется не в полном объеме.

Как отметил Председатель комитета **Николай Николаев**, по новой методике должны иначе рассчитываться нормативы по обеспечению штатной численности лесхозов

и зарплате сотрудников, обеспечению пожарной техникой. Свои предложения на заседании представило Минприроды и Рослесхоз. Обсудив их, парламентарий предложил разработать дорожную карту.

«Мы со своей стороны возьмемся за скорейшее обеспечение принятия изменений в законодательство. Когда мы увидим эту дорожную карту, представим ее заместителю председателя Правительства, Председателю Государственной Думы, Совету Государственной Думы. И утвердив, будем совместно двигаться с пониманием, когда этих изменений можно добиться реально. Задача у нас, я напомню, успеть к корректировке бюджета на 2020 год», - заявил **Николаев**.

По итогам заседания принято решение, что проект дорожной карты будет представлен уже на этой неделе. Утвердить план действий планируется до конца года.

Прошел первый раунд коллективных переговоров между Рослеспрофсоюзом и Рослесхозом по внесению изменений и дополнений в Отраслевое соглашение по лесному хозяйству РФ



Представители Рослеспрофсоюза представили доработанные предложения по совершенствованию условий Соглашения в интересах работников лесного хозяйства. При доработке предложений были учтены цели профсоюзной кампании "За достойный труд в лесном хозяйстве". Стороны провели предварительное обсуждение по всем пунктам предложений.

Очевидно, что переговоры будут непростыми. По всем вопросам, связанным с дополнительным финансированием из федерального бюджета, диалог с самого начала пошел очень сложно, но иного ожидать не приходится. В то же время, ряд предложений Профсоюза уже на первом этапе не вызывают разногласий.

Можно приветствовать подход Рослесхоза к переговорам: на встречу по инициативе Федерального агентства были приглашены руководители и председатели первичных профсоюзных организаций подведомственных Рослесхозу учреждений, которые приняли активное участие в обсуждении и внесли ряд конструктивных предложений.

На следующую встречу, которая состоится 21 января, будут приглашены представители Правительства (вероятнее всего, в лице Минприроды и Минфина), а также депутаты Государственной Думы РФ. Это необходимо для более предметного обсуждения вопросов финансирования и нормотворческой деятельности.



КУБОК СОЮЗА ТРУДА - 2019

21-22 сентября в г. Чебоксары (Чувашская Республика) прошли финальные игры Всероссийских соревнований по мини-футболу среди детей «Кубок Союза Труда». Организаторами турнира выступили ФНПР, ряд общероссийских отраслевых профсоюзов, включая Рослеспрофсоюз, при поддержке Министерства спорта Чувашской Республики.

Игры проводились на главном республиканском стадионе «Олимпийский», оборудованном натуральным газоном и всей необходимой инфраструктурой для проведения соревнований высокого уровня.

В соревнованиях приняли участие юные футболисты из 13 субъектов РФ, в том числе достаточно отдаленных, таких как Республика Коми, Тюменская область, ХМАО, Ростовская область, а также из Мордовии, Татарстана, Удмуртии и других регионов.

В церемонии открытия турнира приняли участие заместитель Председателя ФНПР Давид КРИШТАЛЬ, Председатель Рослеспрофсоюза Денис ЖУРАВЛЕВ, Министр спорта Чувашской республики Михаил

БОГАРАТОВ, Председатель Общероссийского профсоюза работников народного образования и науки Галина МЕРКУЛОВА, заместитель председателя Общероссийского профсоюза работников физической культуры, спорта и туризма Андрей НОВИКОВ, Председатель РФСО «Спартак» Андрей СЛУШАЕВ, главный редактор Профсоюз-ТВ Сергей ДРАНДРОВ.

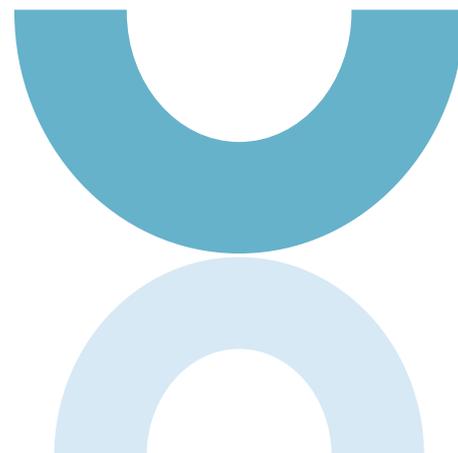
Профессиональные детские тренеры спортивных учреждений Чувашской республики обеспечили квалифицированное судейство. Главный судья соревнований - Сергей ЛЕСИН - помимо основной работы в структуре спорта Чувашской республики также является председателем Чувашской республиканской организации Профсоюза работников физической культуры, спорта и туризма.

Рослеспрофсоюз в лице Первичной профсоюзной организации «Сыктывкарский ЛПК» выставил на соревнования детскую команду «Бумажник», которая по итогам показала неплохой результат, заняв 6-е место.

По итогам упорнейшей борьбы определилась тройка победителей:

I место - «ДЮСШ-6», (Ростов-на-Дону, Ростовская область);
II место - «СШ по футболу», (г. Чебоксары, Чувашская республика)
III место - «Зенит-Ижевск» (г. Ижевск, Удмуртская республика). В матче за 3-е место победитель определялся в серии пенальти, где ижевские юные футболисты взяли верх над очень сильными соперниками - «ФК Мордовия».

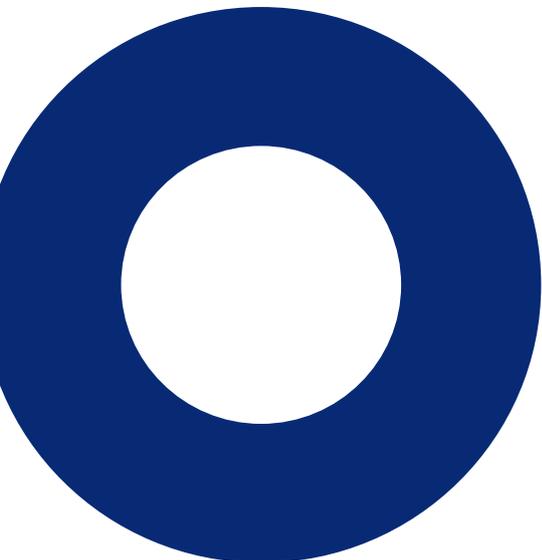
Некоторые команды привезли с собой многочисленные группы поддержки, состоящие из родителей. В итоге на стадионе образовался настоящий фанатский сектор со всеми атрибутами - флагами, барабанами и т. п.,



обеспечивший мощную шумовую поддержку и создавший атмосферу настоящего футбольного праздника. Не только победители, но и все участники турнира получили призы и подарки от организаторов - комплекты футбольной формы, мячи, сладкие призы.

В целом турнир прошел на высоком организационном уровне. Все участники, родители, тренеры получили массу положительных эмоций. Особенно значимым участие в турнире является, конечно же, для детей: для большинства из них это первый всероссийский турнир, где они имеют возможность погрузиться в атмосферу серьезного соперничества, получить психологическую закалку, совершенствовать свои спортивные навыки. По отзывам тренеров команд, участие в подобных соревнованиях имеет колоссальное значение для становления юных спортсменов.

Организованные профсоюзами соревнования на Кубок Союза Труда в этом году впервые получили статус всероссийских. Турнир повышает свою планку. В настоящее время уже направлены в Минспорт России проекты положений о проведении турнира в



следующем году. Профсоюзы будут добиваться включения турнира в единый календарный план Минспорта, что позволит вывести соревнования на еще более высокий уровень.

Под эгидой Кубка Союза Труда в этом году, помимо соревнований по мини-футболу прошли также межрегиональные соревнования по спортивной ходьбе среди детей и юношей на призы олимпийской чемпионки Елены Николаевой. Это традиционный вид спорта в Чувашской республике, знаменитой своими выдающимися скороходами. В соревнованиях приняли участие спортсмены из ряда субъектов РФ, включая г.Москву и Московскую область. Участники соревнований имели возможность пообщаться с легендами отечественного спорта, олимпийскими чемпионками Еленой НИКОЛАЕВОЙ и Олимпиадой ИВАНОВОЙ, которые принимали участие в открытии и закрытии соревнований.

В дни проведения турнира профсоюзные представители – члены оргкомитета соревнований встретились с Главой Чувашской республики Михаилом ИГНАТЬЕВЫМ. На встрече была дана высокая оценка работе республиканских властей по развитию массового спорта и продвижению здорового образа жизни.



VI Северная конференция

Председатель Рослеспрофсоюза **Денис Журавлев** и председатель первичной профсоюзной организации «Сыктывкарский ЛПК» **Александр Слободчиков** приняли участие в VI Северной конференции, прошедшей 15-16 октября в г. Салехарде.

Каждая Северная конференция представляет собой, по сути, многостороннее обсуждение двух-трех вопросов, наиболее актуальных для жителей северных территорий. В нем участвуют представители руководства Федерации независимых профсоюзов России, правительства страны, депутаты Госдумы РФ. На шестой конференции в основном размышляли на тему закрепления специалистов в климатически неблагоприятных регионах и возвращения прежнего пенсионного возраста для жителей Крайнего Севера и приравненных к нему территорий.

Д.С. Журавлев и **А.И. Слободчиков** посвятили свои

выступления теме защиты экологии Севера: они напомнили, насколько хрупка и беззащитна северная экосистема и как легко уничтожить ее, организовав такие гигантские мусорные полигоны, как строящийся на станции Шиес Архангельской области, в непосредственной близости от Сыктывкара. Аргументированные выступления представителей Рослеспрофсоюза позволили добиться главного: тема экологии Севера нашла свое отражение в рекомендациях конференции, которые теперь будут обсуждаться в высших органах власти страны.

В Республике Коми начались коллективные переговоры по заключению **Регионального соглашения об увеличении минимальной заработной платы**. Председатель Коми республиканской организации профсоюза работников лесных отраслей **Александр Смирнов** участвует в работе комиссии в качестве наблюдателя.



На следующей странице 19 вы найдёте приложение к номеру:
Подписной лист в поддержку кампании Рослеспрофсоюза



ПОДПИСНОЙ ЛИСТ в поддержку кампании Рослеспрофсоюза

«ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД В ЛЕСНОМ ХОЗЯЙСТВЕ»

Президенту Российской Федерации
В.В.Путину

Уважаемый Владимир Владимирович!

Мы, нижеподписавшиеся – работники лесных отраслей Российской Федерации – крайне обеспокоены непрекращающимся кризисом в лесном хозяйстве России, - в отрасли, имеющей огромное значение как для экономики страны, так и для экологии, сохранения природы и здоровья нации.

- Работники лесного хозяйства сегодня имеют самые низкие заработки в России.
- Лесное хозяйство не обеспечено в полном объеме необходимым финансированием из федерального бюджета для полного выполнения всех задач по охране, защите, воспроизводству лесов.
- Работники лесного хозяйства ущемлены в правах по сравнению с работниками других отраслей.
- Продолжается отток кадров из отрасли, прежде всего - молодежи и квалифицированных специалистов.

Дальнейшее разрушение лесного хозяйства, его кадрового потенциала, приведет к катастрофическим последствиям для всего лесного комплекса России.

МЫ ПОДДЕРЖИВАЕМ КАМПАНИЮ РОСЛЕСПРОФСОЮЗА «ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД В ЛЕСНОМ ХОЗЯЙСТВЕ» И ТРЕБУЕМ ОТ ОРГАНОВ ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЙ И ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НЕОТЛОЖНОГО ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ, НАПРАВЛЕННЫХ НА:

- **УСТАНОВЛЕНИЕ ДОСТОЙНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В ЛЕСНОМ ХОЗЯЙСТВЕ, в том числе:**
 - доведение средней заработной платы работников лесного хозяйства до уровня не ниже средней заработной платы по субъекту РФ во всех субъектах РФ;
 - обеспечение ежегодного повышения уровня реального содержания заработной платы работников лесного хозяйства;
 - совершенствование систем оплаты труда работников лесного хозяйства, в том числе:
 - установление размеров минимальных окладов и минимальных ставок заработной платы работников лесного хозяйства на уровне не ниже МРОТ;
 - установление объективных соотношений в заработной плате в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы;

- доведение размера гарантированной части заработной платы работников лесного хозяйства до уровня не менее 70% от общего размера зарплаты;
 - установление справедливых и прозрачных критериев премирования работников.
- **СОЗДАНИЕ ДОСТОЙНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА ЛЕСОВОДОВ, в том числе:**
 - обеспечение достаточного бюджетного финансирования органов управления лесами субъектов Российской Федерации и подведомственных им организаций лесного хозяйства для полного выполнения переданных полномочий Российской Федерации в области лесных отношений;
 - обеспечение работников лесного хозяйства всем необходимым оборудованием, материалами, средствами индивидуальной защиты и экипировкой для эффективного и безопасного выполнения работ;
 - обеспечение работников, непосредственно участвующих в лесопатологических обследованиях и тушении лесных пожаров бесплатным питанием за счет средств федерального бюджета;
 - создание механизмов для осуществления организациями лесного хозяйства приносящей доход деятельности; предоставление права организациям лесного хозяйства использовать полученный доход в целях своего социально-экономического развития;
 - установление должностных обязанностей работников лесного хозяйства на основе результатов мероприятий по нормированию труда и с учетом действующих профессиональных стандартов.
 - **ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОГО СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА РАБОТОДАТЕЛЕЙ И ПРОФСОЮЗА В ЛЕСНОМ ХОЗЯЙСТВЕ, в том числе на:**
 - полное выполнение условий отраслевых соглашений (федерального, региональных) по лесному хозяйству, а также условий коллективных договоров во всех субъектах РФ;
 - создание условий и поддержка деятельности первичных профсоюзных организаций в учреждениях лесного хозяйства;
 - заключение региональных отраслевых соглашений по лесному хозяйству во всех субъектах Российской Федерации, где действуют территориальные организации Рослеспрофсоюза.
 - **СПРАВЕДЛИВОЕ ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ ЛЕСОПОЖАРНЫХ ФОРМИРОВАНИЙ:**
 - законодательного закрепления права на досрочную пенсию работникам лесопожарных формирований.
 - **РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА ЛЕСНОГО ХОЗЯЙСТВА:**
 - разработку и реализация программ поддержки молодых работников и специалистов лесного хозяйства на федеральном и региональном уровнях.

Просим Вашего содействия в принятии указанных решений.

ЛЕСОВОДЫ РОССИИ ДОСТОЙНЫ ЛУЧШЕГО!

Информация по подписной кампании

Дополнительная информация по сбору подписей:

Многие обратили внимание, что в подписном листе есть графы «Наименование профсоюзной организации Рослеспрофсоюза», «Организация (хозяйствующий субъект)» и «Должность».

Возник закономерный вопрос: **могут ли подписывать петицию люди, не состоящие в профсоюзе?**

Ответ: МОГУТ

Поля заполняются, как указано в подписном листе (ФИО, подпись), поле «Должность» можно оставлять пустым.

Что делать дальше с собранными подписными листами?

Ответ: направлять оригиналы на наш почтовый адрес 119119, г. Москва, Ленинский проспект, д. 42. В графе «Кому» обязательно вписывайте «ЦК Рослеспрофсоюза».

Электронные копии можно дополнительно отправлять на наш e-mail roslesprof@gmail.com Их мы сдать в приемную Президента в Москве не сможем, но для дополнительного контроля это тоже очень важно.

По всем остальным возникающим вопросам вы можете писать нам на почту, звонить по контактным телефонам на сайте <http://roslesprof.ru/about/contacts.php>, оставлять вопросы в группе ВКонтакте в сообщения <https://vk.com/roslesprof>

Рослеспрофсоюз

Почтовый адрес

Ленинский проспект, д. 42

119119,

г. Москва,

Телефон:

8 (495) 938-71-43

Адрес электронной почты

roslesprof@gmail.com



Наши информационные ресурсы



<https://instagram.com/roslesprof>



<https://vk.com/roslesprof>



<https://www.facebook.com/groups/354007881712461/>



<https://twitter.com/YImQlHEjrDUBuB9>



<https://ok.ru/group/61855748784170>



<http://roslesprof.ru/>



https://www.youtube.com/channel/UC_8iq8qJLexvVUSU2MU2tJQ

Присоединяйся и делись!

Мы ждём твои новости!

roslesprof@gmail.ru